

### Le mot du Président

Les bouleversements majeurs qui s'opèrent à l'échelle de la planète dans de multiples domaines : politique, culture, religion, éthique, démographie, finance, écologie, science et technologie, entraînent un rééquilibrage entre les continents et façonnent une nouvelle hiérarchie entre zones géographiques en termes de dynamisme économique.

Or un consensus, attesté par les conclusions de nombreux rapports, commissions d'études, analyses et comparaisons, se dégage pour souligner la dégradation continue de la performance industrielle de notre pays : sur la scène internationale, la France est de moins en moins une nation industrielle.

Ce sévère constat ne peut être nié. Mais faut-il pour autant se résigner à être un pays sans usines ?

A notre avis certainement pas, car dans nos raisonnements nous devons aussi prendre en compte un certain nombre de « fondamentaux », ces éléments d'analyse qui ne dépendent pas de l'instant et dont les tableaux de chiffres et les graphiques ont du mal à rendre compte.

Ces fondamentaux existent, dans notre pays et dans notre région, ils sont solides et doivent nous inciter à l'optimisme et surtout à l'action.

Citons parmi eux :

- Des entreprises leaders mondiaux sur des marchés réputés très concurrentiels
- Un flux croissant de volontaires pour créer ou reprendre des entreprises, parmi lesquels on trouve de jeunes ingénieurs
- Des institutions, agences et organismes publics et privés, qui œuvrent avec passion, pragmatisme et efficacité à créer les conditions favorables à la réussite
- Des Ecoles et des Universités qui, dépassant les querelles du passé, s'attachent avec dynamisme et esprit de progrès à moderniser leurs structures, leurs cursus et leur pédagogie
- Des structures nouvelles destinées à susciter, encourager et accompagner l'innovation, l'invention et la recherche
- Des collaborations, alliances, partenariats qui au-delà des rivalités de la concurrence, privilégient la recherche de synergies et d'économies d'échelles
- Des associations, souvent constituées de bénévoles qui, de diverses façons, apportent leur contribution aux efforts développés
- Le formidable potentiel de compétences et de savoir-faire que représentent le million de personnes qui en France exercent un métier d'ingénieur et qui s'alimentent d'un apport annuel de plus de 30 000 jeunes diplômés.

Joignant leurs efforts à ceux des acteurs déjà présents sur le terrain et en collaboration avec eux, les Ingénieurs et Scientifiques d'Auvergne affirment eux aussi leur volonté de contribuer à dynamiser la performance industrielle de notre pays, en particulier en cherchant à rapprocher de la façon la plus concrète « Ecoles - Universités - Entreprises », et « Recherche - Industrie », en centrant leurs actions sur l'Auvergne, et en soutenant les initiatives déjà engagées.

**La mise en œuvre de cette ambition nécessitera la participation de nombreux ingénieurs et scientifiques d'Auvergne. Merci de nous faire connaître votre disponibilité en nous contactant suivant les modalités indiquées ci-contre ou par mail.**

Gilbert Pirola - ECAM - gilbert.pirola@gmail.com  
Président de IESF-Auvergne

### CONVAINCRE LES JEUNES DES COLLEGES ET LYCEES

La Promotion des Métiers de l'Ingénieur et du Scientifique (PMIS), une action menée sur l'ensemble du territoire par les IESF (Ingénieurs et Scientifiques de France), a déjà concerné 25 000 élèves des collèges et lycées, à travers 900 manifestations (forums, carrefours d'orientation, tables rondes,...)

IESF-Auvergne a décidé de démarrer ce projet cette année, et a établi à cet effet un partenariat avec le Rectorat de l'Académie de Clermont-Ferrand, que les deux parties souhaitent formaliser par la signature d'une Convention.

Nous avons pris également contact avec divers organismes : l'ONISEP, l'AFDET, les CIO, l'UDPPC, l'UPS, et pris part à deux importantes manifestations :

- La Nuit de l'Orientation organisée par la Chambre de Commerce et d'Industrie du Puy-de-Dôme le mercredi 29 février pour les collégiens, lycéens, étudiants et parents
- Le Forum des métiers à Cournon d'Auvergne le mardi 6 mars pour les collégiens des établissements du secteur.

A ces occasions, plusieurs représentants de IESF-Auvergne ont présenté sur le stand, mis à leur disposition, les différents métiers de l'ingénieur et du scientifique dans tous les secteurs d'activité de l'Industrie, et remis des documents aux participants :

- Présentation des métiers de l'ingénieur
- Les Ecoles d'ingénieurs : Pour qui ? Comment intégrer ? Où préparer la formation ?
- Une plaquette explicative avec des tableaux significatifs pour les enseignants et les parents
- Une plaquette destinée aux jeunes.

Nous avons dès à présent besoin d'ingénieurs et de scientifiques intéressés et disponibles pour intervenir auprès des collégiens et lycéens de notre région, soit dans des établissements scolaires, soit dans des forums, salons, tables rondes, journées portes ouvertes, etc...

N'hésitez pas à nous contacter,

Alain Gay-Bellile - ENSCCF - alain.gaybellile@orange.fr  
Administrateur de IESF-Auvergne

### Rejoindre IESF-Auvergne - Participer à sa vie, à ses activités, à la rédaction de « La Lettre »

*Que pensez-vous de ce numéro et des numéros précédents de « La Lettre » ? Correspondent-il à vos attentes ? Comment pourrait-on améliorer les prochains numéros ? Souhaiteriez-vous participer à la rédaction et proposer des articles pour la prochaine « La Lettre » ? Votre avis nous intéresse et vous pouvez vous exprimer sur notre site : <http://www.uris-rhone-alpes.org/> rubrique « Nous contacter ».*

*Vous pouvez, également, nous rejoindre en adhérant à notre association. Pour cela, il suffit de remplir et de renvoyer le bulletin d'inscription que vous trouverez sur notre site à la rubrique « Organisation Généralités, Nous rejoindre, Adhérer » accompagné d'un chèque de 25 €.*

*Le Président, le Bureau et le Conseil d'Administration de IESF-Auvergne comptent sur votre implication.*

*Michel Maigné - CNAM - michel.maigne@aliceadsl.fr  
Vice-président-trésorier IESF-Auvergne*

## Jeunes, ingénieurs, créateurs d'entreprises, ...et Auvergnats d'adoption

Le jeudi 26 janvier dans le cadre des Rencontres de l'IFMA, cinq jeunes ingénieurs issus de cette même Ecole ont présenté les entreprises qu'ils ont créées immédiatement après l'obtention de leur diplôme ou quelques années après.

Ils ont trouvé en Auvergne les soutiens, les aides et les financements nécessaires à leurs projets et, alors qu'aucun d'entre eux n'est originaire de notre région, c'est en Auvergne qu'ils ont choisi de réaliser leur vocation


Ces créateurs et leurs entreprises sont :

- Stéphane Orré : M.Technologies [www.mtechnologies.fr](http://www.mtechnologies.fr) Conception, fabrication et exploitation de véhicules innovants.
- Nicolas Ferrière : KOA Ingénierie-Conseils [www.koa-ic.fr](http://www.koa-ic.fr) Conseil et aide à la décision en rénovation et réhabilitation de Patrimoine Immobilier.
- Samuel Musnier : OID Consultants [www.oid-consultants.com](http://www.oid-consultants.com) Réduction des pollutions, des déchets, et de la consommation d'énergie.
- Thibaut Devereaux : Bricks [www.bricks-studoi.com](http://www.bricks-studoi.com) Accompagnement des chefs d'entreprise dans la conception de leur produit.
- Yann Carriou : MVMT Conception fabrication de pièces de vélos urbains haut de gamme «made in France».

Tous les cinq ont su exposer de façon lucide et convaincante leurs motivations, les problèmes qu'ils ont rencontrés, les difficultés qu'ils ont dû surmonter, et bien sûr les satisfactions qu'ils tirent de leur choix. Deux d'entre eux, Samuel Musnier et Nicolas Ferrière, ont accepté l'invitation de IESF-Auvergne à témoigner de leur expérience à l'issue de notre Assemblée Générale, la clôturant ainsi sur une note d'enthousiasme, d'optimisme et de fraîcheur.

Nous leur ouvrons aujourd'hui les colonnes de « La Lettre », les félicitons pour leur courage et leur volonté de créateurs, et leur souhaitons une réussite totale et durable.

Alain Gay-Bellile

 OID Consultants a été créé par 3 ingénieurs IFMA dès l'obtention de leur diplôme en 2009. L'objectif d'OID est d'aider les entreprises de tous secteurs et de toutes tailles à réduire leurs coûts et leur impact environnemental sur les déchets et l'énergie : est-ce une utopie ???

L'énergie et le coût de traitement des déchets ne font qu'augmenter et la tendance ne s'inversera pas. Pourtant, dans une grande majorité d'entreprises, les gaspillages économiques et environnementaux représentent encore des postes importants !

Pourquoi ? Dans la majorité des cas, le "nous avons toujours fait comme ça" est en grande partie responsable. Dans d'autres cas, le manque de temps et de compétences techniques dans ces domaines expliquent ces pertes impactant le bilan de l'entreprise depuis des années.

Il existe pourtant une pléiade d'offres de diagnostics, d'audits, de pré-audits concernant l'énergie ou les déchets. Malgré ces offres, trop d'entreprises ayant été auditées n'agissent que très peu pour réduire leurs factures et ces démarches se terminent en général au fond d'un tiroir, transformant une opportunité de gain pour l'entreprise en pertes pures.

Nous pensons qu'il faut aujourd'hui partager le risque avec l'entreprise et ne plus se satisfaire de lui conseiller d'agir. Si l'entité qui propose est convaincue des mesures qu'elle préconise, pourquoi craindrait-elle d'accompagner l'entreprise et d'être rémunérée sur les économies constatées ?

Cet engagement s'inscrit dans une démarche de partenariat, l'industriel ayant à ses côtés pendant la durée de mise en œuvre des préconisations d'OID, un partenaire proactif à même de réagir et de calibrer les actions au fil du temps.

OID rejoint les préconisations faites dans le Livre Blanc publié par IESF en particulier sur les aspects de la ré-industrialisation et de l'énergie. Ces deux points sont à nos yeux liés : en effet, le prix du kWh en France est un atout pour la compétitivité de nos entreprises avec un coût de 33 % inférieur à la moyenne des pays européens. Prix du kWh peu élevé et potentiel de réduction de la consommation important par la mise en œuvre de mesures adaptées : il y a là un formidable levier de compétitivité pour nos entreprises !

OID travaille aujourd'hui essentiellement avec des petites et moyennes entreprises mais aussi avec de grands groupes et nous tentons chaque jour de démontrer, à notre échelle, qu'il est aujourd'hui largement possible de concilier performances industrielles et environnementales !

04.73.23.37.75  
[samuel.musnier@oid-consultants.com](mailto:samuel.musnier@oid-consultants.com)  
[www.oid-consultants.com](http://www.oid-consultants.com)

Samuel Musnier - Co-gérant OID



KOA Ingénierie-Conseil est le fruit de l'association de deux ingénieurs (Polytech et IFMA). Diplômés en 2007 et 2008, les gérants ont tous deux débuté leur carrière en tant que salariés avant de quitter leur poste en 2010 afin d'entreprendre !

Premier consommateur d'énergie en France, le parc immobilier national s'est dégradé. Il est donc devenu essentiel d'élaborer des stratégies de remise en état adaptées afin de donner de l'avenir à l'existant.

La réhabilitation assure la conservation et la pérennité de tout patrimoine, ainsi que, dans la majorité des cas, la réalisation d'importantes économies. C'est pourquoi elle constitue généralement une réponse pertinente aux défis énergétiques actuels et futurs auxquels le Livre Blanc fait notamment allusion.

En effet, lorsqu'elle est possible, la réhabilitation permet d'économiser (par rapport à la déconstruction/reconstruction), tout en produisant moins de CO2 et de déchets, en améliorant la performance des bâtiments, leurs niveaux de confort, de santé, de sécurité et d'accessibilité, sans en déraciner les occupants, mêlant ainsi développement durable et responsable.

Créée en 2011, KOA est une société de Conseil et d'Aide à la Décision en Rénovation et Réhabilitation de Patrimoine Immobilier. Ses prestations de conseil et d'ingénierie s'adressent à tout propriétaire ou gestionnaire de bâtiments. Elles apportent des réponses aux questions suivantes : Connaissez-vous l'état de votre patrimoine immobilier ? Maîtrisez-vous le maintien, la remise en état de vos bâtiments ? Souhaitez-vous être conseillé, accompagné dans vos prises de décisions par une structure indépendante ?

Si de nombreux diagnostics sont souvent réalisés (accessibilité, performance énergétique, sécurité incendie, amiante, etc...), force est de constater que ces supports sont rarement exploités. Dans une démarche orientée terrain, KOA propose des solutions d'aide à la décision indépendantes qui permettent de gérer de façon globale, rapide et pragmatique la remise en état de tout bâtiment, qu'il s'agisse d'une mairie, d'un groupe scolaire, d'une copropriété ou encore de biens gérés par des services immobiliers privés, des services techniques publics, etc...

Faire l'effort de considérer le patrimoine bâti existant, de s'appuyer sur ses qualités, puis participer à sa requalification pour les années à venir : un travail considérable si l'on songe à l'étendue du patrimoine à remettre en état dans le futur. Voici la mission à laquelle KOA souhaite, à son échelle, participer !

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à nous contacter :

09.72.26.14.71  
[contact@koa-ic.fr](mailto:contact@koa-ic.fr)  
[www.koa-ic.fr](http://www.koa-ic.fr)

Jérémy Parot & Nicolas Ferrière  
Gérants et fondateurs de KOA Ingénierie-Conseil.

# LE LIVRE BLANC

La présentation très simplifiée qui suit ne saurait rendre compte de la richesse du contenu du Livre Blanc et n'a pour but que d'en remémorer l'essentiel. Destiné à la **classe politique** française et aux responsables du monde de l'entreprise et de l'économie, le Livre Blanc se veut orienté vers **l'action et les résultats**. C'est un travail collectif sur des sujets majeurs, marqué par le **respect du réel** et de l'expérience, le pragmatisme et la rigueur.

Il est structuré en sept thèmes à **fort enjeu** sur la durée, sur lesquels les ingénieurs et scientifiques **sont légitimes, et comporte** 63 points d'analyse assortis de quarante propositions.

Finalement il dessine une ambition pour la France : retrouver confiance en elle-même, ses ressources, ses talents.

## 1. Relancer l'industrialisation de la France

Le cadre naturel de l'innovation, c'est l'entreprise  
Stimuler et encourager les vocations d'entrepreneurs  
Revaloriser l'image des entreprises  
Donner la main au terrain, c'est dans les régions que les choses se passent  
Relancer les investissements de long terme : infrastructures, aménagement et attractivité des territoires, développer de grands et de petits projets.

## 2. Recherche, innovation, invention

L'innovation est la source de la performance industrielle et commerciale  
Valoriser les inventeurs, développer une culture d'innovation  
Partenariats entreprises – centres publics de recherche  
Une formation à l'innovation  
Des domaines privilégiés à l'échelon national : énergie, techniques d'exploration minières, chimie, biotechnologies, transports, STIC  
Mais aussi des filières à travailler en Région  
Création d'un observatoire de l'innovation.

## 3. Formation des ingénieurs et des scientifiques

La formation : pas seulement à l'école, ni seulement pendant les études  
La performance : pas seulement acquisition de compétences mais aussi :

- Evaluation des situations, adaptabilité, apprendre à apprendre
- Entraîner des équipes, volonté d'agir

Une filière « Ingénierie » clairement identifiée  
Ecoles-Universités : des choses à prendre dans les deux systèmes  
La réussite va au-delà de la réussite scolaire  
Transdisciplinarité, mobilité d'esprit, lien science-ingénierie, formation tout au long de la carrière  
Mieux utiliser les seniors.

## 4. Répondre aux défis énergétiques

Energies fossiles : pénalisées par la nécessité de réduire les émissions de CO2  
Nucléaire : disqualifié dans l'opinion (Three Miles Island 1979, Tchernobyl 1986, Fukushima 2011)  
Problématique de l'accès aux approvisionnements énergétiques  
Mobilisation des ingénieurs et des chercheurs :

- Un rôle d'analyse des problèmes et recherche de solutions...
- Mais également une responsabilité pédagogique : d'experts dans le dialogue opinion – politique

Trois horizons de réflexion et de décisions

- Court terme : continuité avec enjeu de sûreté
- Moyen terme : volontarisme et pragmatisme avec un choix lourd : le nucléaire ou pas
- Long terme : nouvelles solutions, nouveaux modes de vie, coopération internationale

Ne pas craindre d'ouvrir un débat contradictoire.

## 5. Prévention des risques et sécurité

Des domaines souvent difficiles à appréhender  
Prise en compte du facteur humain, processus erratiques (risque sanitaire...), manque de connaissances objectives (ondes électromagnétiques), hostilité de principe (OGM)  
Agir cependant (Taux de fréquence accidents du travail divisé par 3 en 50 ans)  
Evolution du rôle des ingénieurs et des scientifiques  
Assumer le rôle d'expert, mais y **ajouter pédagogie, participation, ouverture au débat public (si on les invite !)**  
Respecter les normes, règlements, mais aussi contribuer à leur définition  
Sous peine de paralyser l'action, ne pas étendre le principe de précaution au-delà du cadre législatif actuel  
Ne pas oublier que dans certains cas : « tuer le risque, c'est tuer le changement ».

## 6. Pour un développement responsable

Le développement durable : un changement de paradigme  
Passer de : « je fais comme avant, puis j'intègre aux résultats les nouvelles contraintes et les coûts associés » à : « je prends en compte d'emblée tous les aspects de la question, et les considère comme des opportunités de progrès »  
Passer de « résoudre les problèmes » à « les poser »  
Adopter une approche **systemique et interactive**  
Pour mieux préparer ingénieurs et scientifiques à la complexité : **élargir leur cursus aux systèmes du vivant** : biologie, botanique, sociologie, histoire....

## 7. L'image de la science et de la technique

Le progrès technique n'est plus associé à la garantie d'un mieux-être social  
Inventer une pédagogie de l'optimisme et de la confiance  
Susciter chez les jeunes la curiosité des objets : « aventure scientifique et technique »  
Informers les jeunes (avec un effort sur les filles) très tôt dans leurs cursus (dès le collège)  
Amener les enseignants dans les entreprises  
Améliorer la position sociétale, sociale et matérielle des ingénieurs et des scientifiques (en particulier celle des chercheurs)  
Attention à la « rupture » ingénieurs-techniciens  
Le grand silence des ingénieurs et des scientifiques  
Vers la création d'un « ordre » ?

Gilbert Pirola, Président IESF-Auvergne

## Assemblée Générale 2012

Le samedi 10 mars dernier, à l'occasion de l'Assemblée Générale annuelle de IESF-Auvergne, se sont réunis à Clermont-Ferrand : le Conseil d'Administration, le Conseil d'Orientation (instance stratégique majoritairement composé de personnalités extérieures) et le Collège des Présidents (constitué par les Présidents des groupements régionaux).

Après quelques rappels (voir article page 4), le Président Gilbert Pirola passe en revue les différentes activités :

- **Inter-URIS** réunit dans une structure informelle les trois URIS de Rhône-Alpes (Lyon, Grenoble/Chambéry, Saint-Etienne) et l'URIS-Auvergne, qui ont maintenant un site internet commun, échangent des invitations pour visites et conférences, et partagent des analyses et des pratiques.
- **Conférences et visites** se feront chaque fois que possible en partenariat (exemple du cycle consacré à l'énergie, avec l'ADASTA) et en lien avec les thèmes du Livre Blanc.
- **La Lettre** continue à paraître au rythme de 2 par an, en mars/avril et en octobre et s'inspirera elle aussi du Livre Blanc. Son coût a été considérablement réduit en 2011 en diffusant par mail via les Présidents de Groupements, et le sera encore davantage en 2012 en assurant nous-mêmes la mise en page.
- Dans le cadre de l'**Aide à la recherche d'emploi**, seize CV's ont été mis en ligne sur notre site, six demandeurs ont trouvé une solution. A signaler une activité « office du premier emploi » et une coopération avec le Relais Amical Malakoff.
- Le nouveau **Site internet** fonctionne de manière satisfaisante depuis mars 2011. Il reste vulnérable compte-tenu de notre dépendance technique, malgré un net progrès en autonomie (concrétisé par l'achat d'un PC et d'un logiciel) nous rendant capable d'effectuer nos mises à jour.
- **PMIS** : voir article page 1.

Les Comptes présentés par Michel Maigné, Vice-Président et Trésorier de IESF-Auvergne, font apparaître pour l'exercice 2011 un déficit de l'ordre de celui annoncé (environ 2 700 €) soulignant notre faiblesse majeure : les cotisations comme source unique de financement. Les comptes 2012 devraient par contre être à l'équilibre grâce aux économies réalisées sur **La Lettre**, et au prix d'un budget « Activités » très réduit. Le nombre de cotisants (individuels et associations) est en progression.

L'AG approuve le rapport d'activités et le rapport financier et élit deux nouveaux Administrateurs : Jocelyne Pélissier (CNAM), au collège « individuels », et Thomas Chambon, au collège « associatif » (pour l'ENSAM en remplacement de notre camarade Jean Fau décédé). Félicitations et bienvenue à tous deux.

## Comment décliner Le Livre Blanc en Auvergne ?

Partant du constat que beaucoup de propositions ne peuvent être menées qu'au plan national, nous nous proposons de développer des actions selon les trois axes suivants :

- Convaincre les jeunes dans les collèges et les lycées, leurs parents et leurs professeurs, de l'intérêt des métiers d'ingénieur et de scientifique, les amener à opter pour une filière scientifique, et leur montrer que ces cursus et ces métiers s'adressent aussi bien aux filles qu'aux garçons
- Anticiper les évolutions des métiers et des carrières et préparer les ingénieurs et les scientifiques à ces évolutions en complétant les programmes, en favorisant les échanges Ecoles-Universités, en adaptant la pédagogie
- Contribuer à l'existence d'un contexte favorable à l'image de l'industrie et à la réussite individuelle par diverses actions d'accompagnement

Or, sur tous ces thèmes de nombreuses mesures ont déjà été prises en Auvergne, plusieurs mécanismes fonctionnent et d'autres initiatives sont en préparation.

Nous allons donc proposer aux organismes et acteurs concernés et en coopération avec eux

- De dresser un inventaire exhaustif des actions en cours ou en projet dans chacun de ces trois domaines
- De statuer à partir d'un tel état des lieux sur l'opportunité de compléter ou d'infléchir ces actions, ou d'en mettre de nouvelles en chantier
- D'organiser si nécessaire la mise en visibilité de ces initiatives

Nous commencerons à travailler avec nos différents partenaires dans les semaines à venir pour préciser ces propositions et définir avec eux les modalités de leur déploiement.

Gilbert Pirola

## L'Interclubs

Se réunissant une fois par mois, l'Interclubs a entrepris de réfléchir sur la vie et les enjeux économiques de la région Auvergne. Plusieurs personnes sont intervenues dans les réunions durant l'année :

- Pierre Pascallon, le TGV en Auvergne
- Jean Pinard, Auvergne Nouveau Monde
- Alain Martel, président du PRES
- Catherine Damessin, directrice de Vulcania
- Frédéric Danel, directeur régional du Pôle Emploi

Le mardi 21 février 2012 en présence de Marc François, Président du Club de la Presse, qui était accompagné de cinq journalistes, Gilbert Pirola, président de IESF-Auvergne, a présenté le Livre Blanc.

L'Interclubs prévoit une soirée le 6 décembre 2012 dont le thème sera « L'Attractivité de l'Auvergne : A la rencontre des génies de Clermont Métropole ». IESF-Auvergne sera chargé de trouver le génie scientifique et technologique.

Michel Maigné

## La vie de IESF

### Au plan national :

- Réception des Ingénieurs et Scientifiques à l'Hôtel de Lassay
- Congrès mondial des ingénieurs à Genève (WEC2011)
- Congrès des régions à Tours
- Assemblée Générale extraordinaire : adoption de nouveaux statuts et règlement intérieur de IESF
- Renouvellement du Bureau du Comité des Régions de IESF

### En Auvergne : IESF Auvergne et ses partenaires :

- Participation de IESF Auvergne aux 1<sup>ères</sup> Rencontres Innovergne
- Prise de position pour la LGV
- Présence à la nuit de l'orientation (CCI) et au forum des métiers (Courmon d'Auvergne)
- L'IFMA fête ses 20 ans et à cette occasion une charte d'éthique de l'ingénieur est cosignée par Pascal Ray, Directeur et Gilbert Pirola, Président de IESF Auvergne
- Monsieur Francis Lamy succède à Monsieur Patrick Stefanini comme Préfet de la Région Auvergne, Préfet du Puy-de-Dôme
- Madame Marie-Danièle Champion succède à Monsieur Gérard Besson comme Recteur de l'Académie de Clermont
- Monsieur Eric Dufour succède à Monsieur Marc Richetin comme Délégué Régional à la Recherche et à la Technologie
- Monsieur M. Etienne Josien succède à Monsieur Georges Gosset comme Directeur de VetAgroSup
- Monsieur Mathias Bernard succède à Madame Nadine Lavignotte comme Président de l'Université Blaise Pascal

### **Adresses mail et liens utiles**

#### **Sites de IESF**

<http://www.cnisf.org/>  
<http://www.uris-rhone-alpes.org>  
<http://www.uris-rhone-alpes.org/Auvergne/contact.html>

#### **Tout sur le Livre Blanc**

<http://www.cnisf.org/> (onglet en haut à droite)

#### **Membres du bureau de IESF-Auvergne**

[genevieve.gerin@gmail.com](mailto:genevieve.gerin@gmail.com)  
[michel.maigne@aliceadsl.fr](mailto:michel.maigne@aliceadsl.fr)  
[gilbert.pirola@gmail.com](mailto:gilbert.pirola@gmail.com)

#### **Coordonnées de Messieurs Ferrière et Musnier**

[samuel.musnier@oid-consultants.com](mailto:samuel.musnier@oid-consultants.com)  
[contact@koa-ic.fr](mailto:contact@koa-ic.fr)  
<http://www.oid-consultants.com>

## **IESF-Auvergne - Maison des Associations**

11 Rue des Saulées—63400 CHAMALIERES—<http://www.uris-rhone-alpes.org>  
Cette lettre est adressée aux membres d'Ingénieurs et Scientifiques d'Auvergne  
Rédacteurs : N. Ferrière, A. Gay-Bellile, G. Gerin, M. Maigné, S. Musnier, G. Pirola  
Directeur de la publication : Gilbert Pirola